

# UNIONS AND ASSOCIATIONS OF BSNL

## தமிழ் மாநிலம்

தேதி:-16.06.2017

### ஊதிய மாற்றம் எங்கள் உரிமை

அன்பார்ந்த தோழர்களே,

மத்திய அரசாங்கத்தால் மத்திய பொதுத்துறை நிறுவனத்தில் பணியாற்றும் அதிகாரிகளுக்கான ஊதிய மாற்றம் குறித்து பரிந்துரைக்க அமைக்கப்பட்ட 3வது ஊதிய மாற்றக் குழு லாபமீட்டும் பொதுத்துறை நிறுவனங்களுக்கு மட்டும் ஊதிய மாற்றம் செய்திட பரிந்துரைத்துள்ளது. ஒவ்வொரு நிறுவனத்தின் லாபமீட்டும் தன்மைக்கேற்ப 15%, 10% மற்றும் 5% FITMENT BENEFIT செய்ய பரிந்துரைத்துள்ளது. அப்படியெனில் BSNL உள்ளிட்ட நஷ்டத்தில் இயங்கும் பொதுத்துறைகளுக்கு ஊதிய மாற்றத்தை அந்தக் குழு பரிந்துரைக்கவில்லை.

பொதுத்துறை நிறுவனங்களை சீரழிக்க வேண்டும் என்று செயல்பட்டுக் கொண்டிருக்கும் மத்திய அரசாங்கம் இந்த பரிந்துரையை மீறி சாதாரணமாக BSNLல் பணியாற்றும் ஊழியர்களுக்கும் அதிகாரிகளுக்கும் ஊதிய மாற்றத்தை செய்துவிடும் என நம்பிவிட முடியாது. அதிகாரிகள் மற்றும் ஊழியர்களின் ஒன்றுபட்ட சக்தி வாய்ந்த போராட்டங்கள் மட்டுமே இதனை சாதிக்க முடியும். BSNLல் பணியாற்றும் அனைத்து ஊழியர்களும், அதிகாரிகளும் இந்தக் கருத்தினை முழுமையாக ஏற்றுக் கொண்டுள்ளனர். ஊழியர்களின் மன உணர்வை புரிந்து கொண்ட CMந் BSNL அவர்களும், 15% FITMENT BENEFITஉடன் ஊதிய மாற்றத்திற்கு நொT மற்றும் நொPE செயலாளர்களுக்கு பரிந்துரைத்து கடிதம் எழுதியுள்ளார். இது வரவேற்கத்தக்க அம்சமாக இருந்தாலும், இது நிர்வாகத்தின் பரிந்துரை மட்டுமே. ஆனால் இந்த பரிந்துரையினை அரசாங்கம் ஏற்றுக்கொள்ள வேண்டும். எனவே நமது நியாயமான ஊதிய மாற்றத்திற்காக BSNLல் பணியாற்றும் ஊழியர்கள் மற்றும் அதிகாரிகளின் ஒன்று பட்ட போராட்டம் மிக மிக அவசியம்.

அரசாங்கத்தின் சமூக கடமைகளான பொருளாதார ரீதியாக பலன் தராத கிராமப்புற மற்றும் தொலைதூர பகுதிகளுக்கெல்லாம் சேவை தருவது என்பதை நிறைவேற்றி வருவதாலும், அவசர காலம் மற்றும் இயற்கை பேரிடர் காலங்களிலெல்லாம் சிறப்பான சேவை தருகின்ற காரணத்தாலும், 14வது நிதிக்குழு BSNL நிறுவனத்தை முன்னுரிமை பொதுத்துறை நிறுவனமாக அறிவித்தது. இந்திய மக்களுக்கு தரமான சேவைகளை சரியான விலைக்கு கிடைக்கச் செய்வதில் BSNL பெரும் பங்காற்றி வருகிறது. 2011-12ல் 27933 கோடி ரூபாயாக இருந்த BSNLன் வருவாய் 2015-16ஆம் வருடத்தில் 32818 கோடி ரூபாய்களாக உயர்ந்துள்ளது. 2013-14ல் 691 கோடி ரூபாய்கள் செயல்பாட்டு நஷ்டத்தை சந்தித்த BSNL, 2014-15ல் 672 கோடி ரூபாய்களையும், 2015-16ல் 3856 கோடி ரூபாய்களையும் செயல்பாட்டு ஈட்டியுள்ளது. மேலும் தொலை தொடர்பு நிறுவனத்தில் பணியாற்றி வந்த ஊழியர்களுக்கு நல்ல எதிர்காலம் உள்ளது என்ற உறுதி மொழி கொடுத்த காரணத்தாலேயே அவர்கள் BSNLக்கு விருப்பம் தெரிவித்தனர். அவர்கள் அவ்வாறு விருப்பம் தெரிவிக்காமல் இருந்திருந்தால் அவர்களுக்கு 01.01.2016 முதல் ஓய்வூதிய மாற்றத்துடன் 7வது ஊதியக் குழு பரிந்துரையின் பலன்களை அனுபவித்திருப்பார்கள்.

மூன்றாவது ஊதிய மாற்றக் குழுவின் பரிந்துரைகளில் கூட அரசாங்கத்தின் குறிப்பிட்ட தேவைகளுக்காக உருவாக்கப்பட்ட பொதுத்துறை நிறுவனங்களுக்கு அதன் பரிந்துரையான 'கட்டுப்படியான'(AFFORDABILITY) பிரிவிலிருந்து விலக்கு அளிக்கலாம் என உள்ளது. மத்திய அரசாங்கத்தின் புதிய தொலை தொடர்பு கொள்கை-1999ன் நோக்கங்களை அடைவதற்காகவே BSNL உருவாக்கப்பட்டுள்ளதால் BSNL நிறுவனத்தை மூன்றாவது

ஊதியக் குழுவின் இந்த 'AFFORDABILITY' பிரிவிலிருந்து விலக்கு அளிக்கப்பட வேண்டும். மேலும், இந்த ஊதிய மாற்றத்தால் ஏற்படும் கூடுதல் செலவினங்களை தங்களின் சொந்த வளத்திலிருந்தே தங்களால் ஈடுகட்டிக் கொள்வோம் என BSNL நிர்வாகமும் தெரிவித்துள்ளது.

CCS(PENSION) விதிகளின் படி ஓய்வூதியம் பெறும் மத்திய அரசு ஊழியர்களுக்கு ஓய்வூதிய மாற்றம் கிடைக்கும் போது அதே விதிகளின்படி ஓய்வூதியம் பெறும் BSNL ஊழியர்களுக்கு அந்த ஓய்வூதிய மாற்றத்தை மறுக்க முடியாது. ஆனால் BSNL ஓய்வூதியர்களின் ஓய்வூதிய மாற்றம் என்பது BSNL ஊழியர்களின் ஊதிய மாற்றம் நடைபெற்ற பின்னரே நடைபெறும் என்பதால் அதனை மறுக்க முடியாது. மேலும் புதியதாக பணியமர்த்தப்பட்ட 30,000 புதிய பொறியியல் பட்டதாரிகளையும் BSNLல் தக்க வைக்க ஊதிய மாற்றம் அவசியம். கடுமையான போட்டியினை சந்தித்து வரும் வேளையில் அவர்கள் இல்லாமல் போட்டியை சந்திப்பது மிக மிக சிரமம். நேரடி நியமன ஊழியர்களுக்கு 2வது ஊதிய மாற்றக் குழு பரிந்துரைத்த 30% ஓய்வு கால பலன்களை BSNL நிறுவனம் இன்னமும் அமல்படுத்தாமல் உள்ளது. இது ஒட்டு மொத்த நேரடி நியமன ஊழியர்களின் எதிர்கால சமூக பாதுகாப்பையே மறுப்பதற்கு சமமானதாகும்.

எனவே கீழ்க்கண்ட கோரிக்கைகளை வலியுறுத்தி புது டெல்லியில் அனைத்து சங்கங்களும் கலந்து கொண்ட 02.06.2017 கூட்டத்தின் கீழ்க்கண்ட இயக்கங்களை நடத்துவது என முடிவு எடுக்கப்பட்டுள்ளது.

#### கோரிக்கைகள்

- ❖ 01.01.2017 முதல் ஊதிய மாற்றத்தை BSNLல் அமல் படுத்துக.
- ❖ BSNL ஓய்வூதியர்களுக்கு ஓய்வூதிய மாற்றத்தை அமலாக்குக.
- ❖ ஓய்வூதிய பங்கீட்டை உண்மையான அடிப்படை சம்பளத்தின் அடிப்படையில் கணக்கிடுக.
- ❖ நேரடி நியமன ஊழியர்களுக்கு 30% ஓய்வூதிய பலன்களை வழங்கிடுக.
- ❖ BSNLல் தொழிற்சங்க நடவடிக்கைகளை தடை செய்யும், கார்ப்பரேட் அலுவலக உத்தரவை திரும்ப பெறுக.

#### இயக்கங்கள்

- 20.06.2017 - தர்ணா
- 13.07.2017 - ஒரு நாள் அடையாள உண்ணாவிரதம்
- 27.07.2017 - ஒரு நாள் வேலை நிறுத்தம்

அகில இந்திய சங்கங்களின் முடிவுகளை நமது தமிழகத்தில் நாம் வெற்றிகரமாக அமலாக்குவோம். சங்க வேறுபாடின்றி அனைத்து ஊழியர்களையும், அதிகாரிகளையும், ஒன்றிணைப்போம். இந்த இயக்கங்களை வெற்றிகரமாக்குவோம். நமது ஊதிய மாற்றத்தை உறுதி செய்வோம்.

வாழ்த்துக்களுடன்,

தோழமையுள்ள,

**தமிழ் மாநில செயலாளர்கள்**

**BSNLEU**

**SNEA**

**AIGETOA**

**TSOA**

**SNATTA**