

தேங்கிக் கிடக்கும் ஊழியர் பிரச்சனைகள்

BSNL நிர்வாகத்தின் எதிர்மறை அணுகுமுறை காரணமாக ஊழியர்களின் பல பிரச்சனைகள் நீண்ட காலமாக தீர்வு காணப்படாமல் இருப்பதை 2016 டிசம்பர் 31 முதல் 2017 ஜனவரி 3 வரை சென்னையில் நடைபெற்ற BSNL ஊழியர் சங்கத்தின் அகில இந்திய மாநாடு கவலையோடு கவனித்தது.

இந்த அனைத்து பிரச்சனைகளையும் தேசியக்கவுன்சில் கூட்டங்களிலும், கார்ப்பரேட் அலுவலகத்தில் உள்ள மூத்த அதிகாரிகளிடமும் மத்திய சங்கம் பல முறை விவாதித்துள்ளது. ஆர்ப்பாட்டம், தர்ணா, உண்ணாவிரதம் மற்றும் வேலைநிறுத்தம் உள்ளிட்ட பல தொழிற்சங்க நடவடிக்கைகளும் நடத்தப்பட்டுள்ளன. இந்த அனைத்து பிரச்சனைகளும், மண்டல தொழிலாளர் நல ஆணையர் நடத்திய பேச்சுவார்த்தைக் கூட்டங்களிலும் விவாதிக்கப்பட்டன. அவர் இந்த பிரச்சனைகளுக்கு தீர்வு காண வேண்டும் என நிர்வாகத்திற்கு வழிகாட்டுதல் கொடுத்துள்ளார். சில பிரச்சனைகளில் சில முன்னேற்றங்கள் இருந்த போதும், முக்கியமான பிரச்சனைகளான, ஊதிய மாற்றத்திற்கான இணைந்த குழு அமைப்பது, ஊதிய தேக்கம், NEPP அமலாக்கத்தில் உள்ள சிரமங்களை நீக்குவது, BSNLல் பணியமர்த்தப்பட்டவர்களின் ஓய்வூதிய திட்டம், அனாமலிகளுக்கு தீர்வு, ஒப்பந்த மற்றும் தற்காலிக ஊழியர் பிரச்சனைகள் உள்ளிட்டவைகள் தீர்வடையாமல் உள்ளன.

இந்த மாநாடு நிர்வாகத்தின் இந்த எதிர்மறை அணுகுமுறைக்கு தனது கடும் எதிர்ப்பை தெரிவிப்பதோடு, நீண்ட நாட்களாக தேங்கிக் கிடக்கும் கீழ்க்கண்ட பிரச்சனைகளை மேலும் காலதாமதப்படுத்தாமல் தீர்வு காண வேண்டும் என கோருகிறது.

1. 01.01.2017 முதல் அமலாக்கப்பட வேண்டிய ஊதிய மாற்றத்திற்கான பேச்சு வார்த்தையை உடனடியாக துவங்குக.
2. வருடாந்திர தேக்க நிலை ஆண்டு ஊதிய உயர்வு வழங்கி தேக்க நிலை பிரச்சனைக்கு தீர்வு கண்டிடுக.
3. புதிய PLI பார்முலா உருவாக்கும் வரை 2015-16ஆம் ஆண்டிற்கான குறைந்த பட்ச PLIஆக ரூபாய் 7,000/- வழங்கிடுக.
4. BSNL இயக்குனர் குழு மற்றும் DOT ஏற்கனவே ஒப்புதல் வழங்கிய படி BSNLல் பணியமர்த்தப்பட்ட ஊழியர்களுக்கு 3% நிர்வாக பங்கீட்டுடன் கூடிய ஓய்வூதிய திட்டத்தை உடனடியாக அமலாக்கு. அந்த நிர்வாக பங்கீட்டை 12% உயர்த்துக.
5. NEPP அமலாக்கத்தில் நிர்வாகம் ஏற்படுத்தியுள்ள சிரமங்களை களைந்திடுக.
6. அனைத்து ஊழியர்களுக்கும், ஐந்தாண்டுக்கு ஒரு முறை சேவைக்காலத்தில் ஐந்து பதவி உயர்வு கிடைக்கும் வகையில் புதிய பதவி உயர்வு கொள்கை உருவாக்குக.
7. டெலிகாம் :பேக்டரிகளை புத்தாக்கம் செய்திடுக.
8. தற்காலிக ஊழியர்கள்/TSM/ ஒப்பந்த ஊழியர்களுக்கு குறைந்த பட்ச கூலி, EPF, ESI உள்ளிட்ட தொழிலாளர் நலச்சட்டங்களை அமலாக்குக.
9. 01.10.2000ல் CDAவிலிருந்து IDA விகிதத்திற்கு மாறும் போது உருவான அனாமலிகளுக்கு தீர்வு காண்க.
10. புதியதாக ஆளெடுப்பு நடத்த வேண்டும்.
11. அலவன்ஸ்களை மாற்ற வேண்டும்.
12. DOP&T உத்தரவுகளின் படி அனைத்து பதவி உயர்வு தேர்வுகளிலும் SC/ST ஊழியர்களுக்கு தகுதி மதிப்பெண்களில் கடந்த காலத்திலிருந்தே தளர்வு செய்க.

13. BSNL நிர்வாகக் குழு அனுப்பியுள்ள பரிந்துரைகளை BSNL Board உடனடியாக அனுமதி கொடுத்திடுக.
அ) 01.01.2007 முதல் 07.05.2010 வரை பணியமர்த்தப்பட்ட விடுபட்ட கேடர்களுக்கு ஒரு கூடுதல் ஆண்டு ஊதிய உயர்வு வழங்கிடுக.
ஆ) NEPP ஒப்பந்தப்படி E1 ஊதிய விகிதம் வழங்கிடுக.
இ) தற்காலிக ஊழியர்களுக்கு பணிக்கொடை.
14. விடுபட்ட கேடர்களுக்கான பெயர் மாற்றம்.
15. நிறுத்தப்பட்ட PLI, LTC மற்றும் மெடிகல் அலவன்ஸ்களை உடனடியாக திரும்ப வழங்குக.
16. காலிப்பணியிடங்கள் உள்ள இடங்களிலெல்லாம், BSNL கார்ப்பரேட் அலுவலக வழிகாட்டுதல்கள் படி JTO/ JAO/ JE/TT இலாகா தேர்வுகளை மறுமதிப்பீடு செய்திடுக.
17. SC/ST BACK LOG காலிப்பணியிடங்களை நிரப்புக.
18. JTO/ JAO/ JE/ TT இலாகா தேர்வுகளுக்கான தகுதிகளை தளர்த்துக.
19. 78.2% பஞ்சப்படி இணைப்பிற்கான 01.01.2007 முதல் 09.06.2013 வரைக்குமான தொகையை உடனடியாக வழங்கிடுக.
20. DOT காலத்தில் பயிற்சி துவங்கி BSNLல் பணியமர்த்தப்பட்ட ஊழியர்களுக்கு ஜனாதிபத்திய உத்தரவு உடனே வழங்கிடுக.
21. தகுதி உள்ள ஊழியர்களை MANAGEMENT TRAINEE தேர்வு எழுத அனுமதித்திடுக.
22. PROMOTION COMMITTEEக்கு பரிந்துரைக்கப்பட்ட Sr.TOA/TM/Driver உள்ளிட்ட கேடர்களுக்கு ஊதிய விகித மாற்றம் செய்திடுக. அந்தக் கமிட்டியை புனரமைத்திடுக.
23. CALL CENTERகளை OUTSOURCING செய்வதை கைவிட்டு BSNL ஊழியர்களை வைத்தே செயல்படுத்திடுக.
24. விடுபட்ட தற்காலிக மஸ்தூர்கள்/TSMகள்/ஒப்பந்த ஊழியர்களை நிரந்தரமாக்கிடுக.
25. தற்காலிக மஸ்தூர்கள்/TSMகள்/ஒப்பந்த ஊழியர்களுக்கு அவர்கள் செய்யும் பணிகளை செய்யும் நிரந்தர ஊழியர்களுக்கு இணையான ஊதியம் வழங்கிடுக.
26. தற்காலிக மஸ்தூர்கள்/TSMகள்/ஒப்பந்த ஊழியர்களுக்கு IDA சம்பள விகிதங்களின் அடிப்படையில் ஊதியம் நிர்ணயம் செய்திடுக.
27. JUNIOR ACCOUNTANT மற்றும் SENIOR ACCOUNTANTகளுக்கு பதவி உயர்வு வழங்கிடுக.
28. ஐந்து நாட்கள் வாரம் அல்லது 2 மற்றும் 4ஆவது சனிக்கிழமைகள் விடுமுறை என்பதை அறிமுகப்படுத்துக.
29. SA/JAக்களின் பிரச்சனைகளில் மேலும் வழக்கிற்கு செல்லாமல், அவர்களுக்கு சாதகமான தீர்ப்புகளை அமல்படுத்துக.
30. OFFICIATING JAOக்களை நிரந்தரப்படுத்துக.

இந்த பிரச்சனைகள் மீது உடனடியாக தீர்வுகாண தேவையான நடவடிக்கைகளை கார்ப்பரேட் அலுவலகம் எடுக்க வேண்டும் என இந்த மாநாடு வற்புறுத்துகிறது. பேச்சு வார்த்தை மற்றும் தொழிற்சங்க நடவடிக்கைகள் மூலமாக இந்த பிரச்சனைகள் தீர்வு காணும் வண்ணம் நிர்வாகத்திற்கு நிர்பந்தம் செலுத்த வேண்டும் என மத்திய சங்கத்தை இந்த மாநாடு கேட்டுக் கொள்கிறது.